



SkilledED



Leadership Educativa e Relazionale

Percorso formativo per Dirigenti Scolastici – Edizione 2025



SkilledED



Fondazione
per la
Scuola

Interago
ACADEMY

Premessa	3
Obiettivo del progetto formativo	3
Approccio metodologico	4
Architettura del percorso	5
Moduli previsti	5
Descrizione dei Workshop	6
Workshop 1 – Think Strategika	6
Workshop 2 – La Verità Relativa: l'apparenza che inganna la realtà	7
Workshop 3 – Leadership Relazionale	7
Tabella riepilogativa:	8
Risultati attesi	8
Modalità organizzative	9



SkilledED



Interago
ACADEMY

Premessa

Il progetto formativo Leadership e intelligenza relazionale è un percorso del programma SKILLED promosso da **Fondazione Compagnia di San Paolo** e realizzato da **Fondazione per la Scuola**.

Il progetto è offerto gratuitamente a tutti i DS delle scuole del Piemonte, ad eccezione di quelle di Torino e di Vercelli, dove è attivo al programma Città dell'Educazione.

L'intervento formativo è affidato a Interago Academy ed è stato pensato per rispondere alle esigenze emerse nel contesto in continua evoluzione del mondo dell'educazione e per sostenere l'adozione di pratiche "manageriali" evolute, coerenti con una visione partecipativa e orientata alla valorizzazione delle persone.

Obiettivo del progetto formativo

Il presente percorso formativo è rivolto a un gruppo selezionato di 12 Dirigenti Scolastici e nasce con l'intento di rafforzare le competenze di leadership relazionale in un contesto organizzativo complesso, non gerarchico in senso stretto, e attraversato da trasformazioni profonde.

Il progetto è concepito per offrire strumenti, linguaggi e spazi di confronto funzionali a sostenere i Dirigenti nella loro doppia funzione di Leader Culturali e Manageriali, capaci di:

- orientare i processi educativi,
- presidiare la qualità delle relazioni interne,
- accompagnare il cambiamento e valorizzare il capitale umano delle proprie scuole.



SkilledED



Interago
ACADEMY

L'obiettivo principale è quindi favorire lo sviluppo di una Leadership consapevole, sistemica e trasformativa, che consenta ai Dirigenti di:

- leggere e governare le dinamiche relazionali dei gruppi per sviluppare la propria autorevolezza comunicativa,
- gestire la complessità delle relazioni interpersonali e professionali all'interno delle comunità scolastiche,
- promuovere un clima organizzativo fondato su responsabilità, dialogo e valorizzazione delle persone.

L'intervento non si limita a una trasmissione teorica, ma propone un percorso esperienziale, basato sull'uso integrato di modelli narrativi, strumenti visivi e dinamiche di gruppo.

Attraverso l'utilizzo selezionato del framework Strategika, il percorso offrirà ai partecipanti la possibilità di esplorare sé stessi nel ruolo e di dotarsi di mappe operative da applicare nella vita scolastica quotidiana.

Approccio metodologico

L'intervento proposto si fonda sull'utilizzo del framework Strategika, un sistema teorico-pratico sviluppato da Interago Academy per analizzare e trasformare le dinamiche relazionali nei contesti organizzativi, professionali e interpersonali.

Il framework integra strumenti tratti da:

- l'Analisi Transazionale, per la lettura degli stati dell'Io e dei copioni relazionali;
- la teoria delle emozioni universali di Paul Ekman, utile all'identificazione dei trigger affettivi e delle distorsioni percettive;
- i principi neuroscientifici sui processi cognitivi ed emotivi, che spiegano il funzionamento delle relazioni nei contesti ad alta complessità.



SkilledED



Interago
ACADEMY

Il cuore operativo del framework è un card game strutturato, attraverso il quale i partecipanti imparano a:

- rappresentare visivamente e condividere scenari relazionali concreti;
-
- individuare pattern disfunzionali e dinamiche comunicative critiche;
- attivare un pensiero strategico orientato al cambiamento, attraverso la simulazione e la progettazione di nuove modalità relazionali.

Durante il percorso, il gruppo sarà guidato in un'esperienza immersiva e progressiva, capace di coniugare rigore metodologico e coinvolgimento attivo, secondo una logica circolare: spiegazione teorica, game analitico, rielaborazione e costruzione evolutiva.

Architettura del percorso

Il percorso ha una durata complessiva di 32 ore, articolate in 4 moduli da 8 ore ciascuno.

Moduli previsti

1. Workshop 1 – Think Strategika
 - Durata: 16 ore
 - Struttura: 2 sessioni da 8 ore
 - Periodo: settimane 1 e 2
2. Workshop 2 – La Verità Relativa
 - Durata: 8 ore
 - Struttura:
 - Periodo: settimana 3
3. Workshop 3 – Leadership Relazionale
 - Durata: 8 ore
 - Struttura:
 - Periodo: settimana 4



SkilledED



Interago
ACADEMY

Il percorso accompagna i partecipanti attraverso un'esperienza progressiva e integrata, capace di unire apprendimento esperienziale, riflessione critica e declinazione concreta dei contenuti rispetto ai contesti organizzativi reali.

Descrizione dei Workshop

Il percorso è strutturato in tre workshop tematici a crescente profondità. Ogni modulo è pensato per fornire strumenti, linguaggi e consapevolezze funzionali allo sviluppo della leadership relazionale e alla valorizzazione dei collaboratori.

Workshop 1 – Think Strategika

Durata: 16 ore (settimane 1 e 2)

Questo workshop rappresenta il cuore esperienziale del percorso. Attraverso l'utilizzo del framework Strategika, i partecipanti acquisiscono strumenti per osservare, comprendere e trasformare le dinamiche relazionali nei contesti organizzativi.

Le attività si basano sull'uso guidato del deck Strategika, un sistema visuale di carte che rappresentano emozioni, ruoli, comportamenti, strutture temporali e visioni relazionali.

Durante le sessioni:

- i partecipanti apprendono i principi base del pensiero strategico relazionale;
- analizzano scenari disfunzionali (proposti o portati dai partecipanti stessi);
- identificano leve di trasformazione concreta per migliorare la qualità delle interazioni, la comunicazione e la gestione del potere nei gruppi.

Il processo si articola in tre fasi iterative:

1. Introduzione teorica
2. Game esperienziale su casi simulati
3. Costruzione guidata dello scenario evolutivo



SkilledED



Interago
ACADEMY

Workshop 2 – La Verità Relativa: l'apparenza che inganna la realtà

Durata: 8 ore (settimana 3)

Questo modulo si concentra sul tema della percezione soggettiva e delle distorsioni interpretative che influenzano i comportamenti e le decisioni.

Analizza tutti i temi di pensiero e di comportamento che ci portano ad operare in modo disfunzionale, non sinergico, con modalità problematiche e a volte conflittuali.

Attraverso attività individuali e di gruppo, i partecipanti riflettono su come filtri, bias e narrazioni personali alterano la lettura della realtà e possono generare incomprensioni, tensioni o inefficacia comunicativa.

Vengono utilizzate specifiche card visive che aiutano a rappresentare le “versioni della realtà” presenti nei diversi attori coinvolti in una relazione o in un processo organizzativo.

Obiettivi:

- sviluppare pensiero critico e ascolto empatico;
- identificare e superare rigidità interpretative;
- apprendere le “tecniche delle domande”
- favorire una comunicazione più consapevole e orientata alla costruzione condivisa di senso.

Workshop 3 – Leadership Relazionale

Durata: 8 ore (settimana 4)

Questo workshop affronta il tema della comunicazione scritta nei contesti professionali, con particolare attenzione agli effetti relazionali generati da linguaggi, toni e formule utilizzati in mail, messaggi, documenti e istruzioni operative.

Attraverso una metodologia laboratoriale, i partecipanti imparano a:

- riconoscere il peso emotivo delle parole;



SkilledED



Interago
ACADEMY

- riscrivere testi in chiave relazionale, mantenendo chiarezza e autorevolezza;
- utilizzare la scrittura come strumento di costruzione di fiducia e alleanza nel lavoro quotidiano.

Il workshop si sviluppa su testi reali, portati dai partecipanti o forniti come simulazioni.

Tabella riepilogativa:

Modulo	Durata	Sessioni	Giorni/Orari	Settimana	Partecipanti
Think Strategika	16 ore	2 × 8h	Sabato 18 ottobre 9:00–18:00 Sabato 25 ottobre 9:00–18:00	Settimane 1–2	12 DG
La Verità Relativa	8 ore	1 × 8h	Sabato 8 novembre 9:00–18:00	Settimana 3	12 DG
Scrittura Relazionale	8 ore	1 × 8h	Sabato 22 novembre 9:00–18:00	Settimana 4	12 DG

Risultati attesi

Il percorso mira a generare un impatto concreto e sostenibile sulla pratica professionale dei dirigenti scolastici. I principali risultati attesi sono:

- Maggiore consapevolezza del proprio stile di leadership e delle sue ricadute relazionali
- Rafforzamento delle competenze comunicative, negoziali ed emotive
- Capacità di leggere le dinamiche dei gruppi di lavoro e di facilitare processi collaborativi
- Potenziamento della capacità di presidiare il cambiamento organizzativo in modo responsabile e partecipativo
- Costruzione di un linguaggio comune tra i DG, Staff e Docenti su temi chiave della gestione delle relazioni e della cultura scolastica

A livello sistemico, si prevede un miglioramento del clima organizzativo nelle scuole



SkilledED



Interago
ACADEMY

rappresentate, una maggiore coerenza tra ruolo formale e comportamento agito, e una più efficace attivazione dei team interni.

Modalità organizzative

Il percorso si svolgerà in presenza, presso la sede di Fondazione per la Scuola (Sala incontro, piano terra di Palazzo Bernini, piazza G.L. Bernini, 5 - Torino).

Gli incontri si articoleranno in 4 sessioni da 8 ore ciascuna, per un totale di 32 ore complessive, sempre di sabato (18 e 25 ottobre, 15 e 22 novembre).

Questa scansione temporale è stata scelta per:

- permettere la riflessione e il consolidamento tra una sessione e l'altra;
- mantenere alta la partecipazione e il coinvolgimento;
- favorire il trasferimento immediato dei contenuti nel contesto operativo reale.

Ogni sessione sarà guidata da un formatore senior di Interago Academy, esperto in processi formativi ad approccio esperienziale e relazionale, che potrà essere assistito da un Partner Interago Academy.

I materiali didattici, gli strumenti di facilitazione e le carte del framework Strategika resteranno di proprietà di ciascun partecipante.

Il gruppo sarà composto al massimo da 12 Dirigenti Scolastici (DG). Questa soglia è stabilita da Interago Academy sul modello dei T-Group, o training group, il metodo di apprendimento esperienziale sviluppato da Kurt Lewin, per garantire la massima efficacia formativa, permettendo a ciascun partecipante di essere seguito da vicino, di lavorare attivamente in aula, e di portare i propri casi e vissuti professionali nella dinamica di apprendimento.



SkilledED



Interago
ACADEMY

La partecipazione attiva e stabile di ciascun componente è considerata elemento chiave per il successo del percorso e dell'intero progetto.

L'indisponibilità ad essere presente ad una delle sessioni programmate comprometterà la partecipazione alle seguenti in quanto si tratta di un "percorso" e non singole "sessioni frontali".