



**SkillED**



Fondazione  
*per la*  
Scuola

**Interago**  
ACADEMY

## **Leadership Educativa e Relazionale**

Percorso formativo per Dirigenti Scolastici – Edizione 2025



Premessa	3
Obiettivo del progetto formativo	3
Approccio metodologico	4
Architettura del percorso	5
Moduli previsti	5
Descrizione dei Workshop	6
Workshop 1 – Think Strategika	6
Workshop 2 – La Verità Relativa: l'apparenza che inganna la realtà	7
Workshop 3 – Leadership Relazionale	7
Tabella riepilogativa:	8
Risultati attesi	8
Modalità organizzative	9



**SKILL<sup>ED</sup>**



**Interago**  
ACADEMY

## Premessa

Il progetto formativo Leadership e intelligenza relazionale è un percorso del programma SKILLED promosso da **Fondazione Compagnia di San Paolo** e realizzato da **Fondazione per la Scuola**.

Il progetto è offerto gratuitamente a tutti i DS delle scuole del Piemonte, ad eccezione di quelle di Torino e di Vercelli, dove è attivo al programma Città dell'Educazione.

L'intervento formativo è affidato a Interago Academy ed è stato pensato per rispondere alle esigenze emerse nel contesto in continua evoluzione del mondo dell'educazione e per sostenere l'adozione di pratiche “manageriali” evolute, coerenti con una visione partecipativa e orientata alla valorizzazione delle persone.

## Obiettivo del progetto formativo

Il presente percorso formativo è rivolto a un gruppo selezionato di 12 Dirigenti Scolastici e nasce con l'intento di rafforzare le competenze di leadership relazionale in un contesto organizzativo complesso, non gerarchico in senso stretto, e attraversato da trasformazioni profonde.

Il progetto è concepito per offrire strumenti, linguaggi e spazi di confronto funzionali a sostenere i Dirigenti nella loro doppia funzione di Leader Culturali e Manageriali, capaci di:

- orientare i processi educativi,
- presidiare la qualità delle relazioni interne,
- accompagnare il cambiamento e valorizzare il capitale umano delle proprie scuole.



# SkillED



Interago  
ACADEMY

L'obiettivo principale è quindi favorire lo sviluppo di una Leadership consapevole, sistemica e trasformativa, che consenta ai Dirigenti di:

- leggere e governare le dinamiche relazionali dei gruppi per sviluppare la propria autorevolezza comunicativa,
- gestire la complessità delle relazioni interpersonali e professionali all'interno delle comunità scolastiche,
- promuovere un clima organizzativo fondato su responsabilità, dialogo e valorizzazione delle persone.

L'intervento non si limita a una trasmissione teorica, ma propone un percorso esperienziale, basato sull'uso integrato di modelli narrativi, strumenti visivi e dinamiche di gruppo.

Attraverso l'utilizzo selezionato del framework Strategika, il percorso offrirà ai partecipanti la possibilità di esplorare sé stessi nel ruolo e di dotarsi di mappe operative da applicare nella vita scolastica quotidiana.

## Approccio metodologico

L'intervento proposto si fonda sull'utilizzo del framework Strategika, un sistema teorico-pratico sviluppato da Interago Academy per analizzare e trasformare le dinamiche relazionali nei contesti organizzativi, professionali e interpersonali.

Il framework integra strumenti tratti da:

- l'Analisi Transazionale, per la lettura degli stati dell'Io e dei copioni relazionali;
- la teoria delle emozioni universali di Paul Ekman, utile all'identificazione dei trigger affettivi e delle distorsioni percettive;
- i principi neuroscientifici sui processi cognitivi ed emotivi, che spiegano il funzionamento delle relazioni nei contesti ad alta complessità.



# SkillED



Il cuore operativo del framework è un card game strutturato, attraverso il quale i partecipanti imparano a:

- rappresentare visivamente e condividere scenari relazionali concreti;
- individuare pattern disfunzionali e dinamiche comunicative critiche;
- attivare un pensiero strategico orientato al cambiamento, attraverso la simulazione e la progettazione di nuove modalità relazionali.

Durante il percorso, il gruppo sarà guidato in un'esperienza immersiva e progressiva, capace di coniugare rigore metodologico e coinvolgimento attivo, secondo una logica circolare: spiegazione teorica, game analitico, rielaborazione e costruzione evolutiva.

## Architettura del percorso

Il percorso ha una durata complessiva di 32 ore, articolate in 4 moduli da 8 ore ciascuno.

## Moduli previsti

1. Workshop 1 – Think Strategika
  - Durata: 16 ore
  - Struttura: 2 sessioni da 8 ore
  - Periodo: settimane 1 e 2
2. Workshop 2 – La Verità Relativa
  - Durata: 8 ore
  - Struttura:
  - Periodo: settimana 3
3. Workshop 3 – Leadership Relazionale
  - Durata: 8 ore
  - Struttura:
  - Periodo: settimana 4



# SkillED



Il percorso accompagna i partecipanti attraverso un’esperienza progressiva e integrata, capace di unire apprendimento esperienziale, riflessione critica e declinazione concreta dei contenuti rispetto ai contesti organizzativi reali.

## Descrizione dei Workshop

Il percorso è strutturato in tre workshop tematici a crescente profondità. Ogni modulo è pensato per fornire strumenti, linguaggi e consapevolezze funzionali allo sviluppo della leadership relazionale e alla valorizzazione dei collaboratori.

### Workshop 1 – Think Strategika

Durata: 16 ore (settimane 1 e 2)

Questo workshop rappresenta il cuore esperienziale del percorso. Attraverso l’utilizzo del framework Strategika, i partecipanti acquisiscono strumenti per osservare, comprendere e trasformare le dinamiche relazionali nei contesti organizzativi.

Le attività si basano sull’uso guidato del deck Strategika, un sistema visuale di carte che rappresentano emozioni, ruoli, comportamenti, strutture temporali e visioni relazionali.

Durante le sessioni:

- i partecipanti apprendono i principi base del pensiero strategico relazionale;
- analizzano scenari disfunzionali (proposti o portati dai partecipanti stessi);
- identificano leve di trasformazione concreta per migliorare la qualità delle interazioni, la comunicazione e la gestione del potere nei gruppi.

Il processo si articola in tre fasi iterative:

1. Introduzione teorica
2. Game esperienziale su casi simulati
3. Costruzione guidata dello scenario evolutivo



# SkillED



Interago  
ACADEMY

## Workshop 2 – La Verità Relativa: l'apparenza che inganna la realtà

Durata: 8 ore (settimana 3)

Questo modulo si concentra sul tema della percezione soggettiva e delle distorsioni interpretative che influenzano i comportamenti e le decisioni.

Analizza tutti i temi di pensiero e di comportamento che ci portano ad operare in modo disfunzionale, non sinergico, con modalità problematiche e a volte conflittuali.

Attraverso attività individuali e di gruppo, i partecipanti riflettono su come filtri, bias e narrazioni personali alterano la lettura della realtà e possono generare incomprensioni, tensioni o inefficacia comunicativa.

Vengono utilizzate specifiche card visive che aiutano a rappresentare le “versioni della realtà” presenti nei diversi attori coinvolti in una relazione o in un processo organizzativo.

Obiettivi:

- sviluppare pensiero critico e ascolto empatico;
- identificare e superare rigidità interpretative;
- apprendere le “tecniche delle domande”
- favorire una comunicazione più consapevole e orientata alla costruzione condivisa di senso.

## Workshop 3 – Leadership Relazionale

Durata: 8 ore (settimana 4)

Questo workshop affronta il tema della comunicazione scritta nei contesti professionali, con particolare attenzione agli effetti relazionali generati da linguaggi, toni e formule utilizzati in mail, messaggi, documenti e istruzioni operative.

Attraverso una metodologia laboratoriale, i partecipanti imparano a:

- riconoscere il peso emotivo delle parole;



# SkillED



Interago  
ACADEMY

- riscrivere testi in chiave relazionale, mantenendo chiarezza e autorevolezza;
- utilizzare la scrittura come strumento di costruzione di fiducia e alleanza nel lavoro quotidiano.

Il workshop si sviluppa su testi reali, portati dai partecipanti o forniti come simulazioni.

### Tabella riepilogativa:

Modulo	Durata	Sessioni	Giorni/Orari	Settimana	Partecipanti
Think Strategika	16 ore	2 × 8h	Sabato 18 ottobre 9:00–18:00 Sabato 25 ottobre 9:00–18:00	Settimane 1–2	12 DG
La Verità Relativa	8 ore	1 × 8h	Sabato 8 novembre 9:00–18:00	Settimana 3	12 DG
Scrittura Relazionale	8 ore	1 × 8h	Sabato 22 novembre 9:00–18:00	Settimana 4	12 DG

### Risultati attesi

Il percorso mira a generare un impatto concreto e sostenibile sulla pratica professionale dei dirigenti scolastici. I principali risultati attesi sono:

- Maggiore consapevolezza del proprio stile di leadership e delle sue ricadute relazionali
- Rafforzamento delle competenze comunicative, negoziali ed emotive
- Capacità di leggere le dinamiche dei gruppi di lavoro e di facilitare processi collaborativi
- Potenziamento della capacità di presidiare il cambiamento organizzativo in modo responsabile e partecipativo
- Costruzione di un linguaggio comune tra i DG, Staff e Docenti su temi chiave della gestione delle relazioni e della cultura scolastica

A livello sistematico, si prevede un miglioramento del clima organizzativo nelle scuole



rappresentate, una maggiore coerenza tra ruolo formale e comportamento agito, e una più efficace attivazione dei team interni.

## Modalità organizzative

Il percorso si svolgerà in presenza, presso la sede di Fondazione per la Scuola (Sala incontro, piano terra di Palazzo Bernini, piazza G.L. Bernini, 5 - Torino).

Gli incontri si articolano in 4 sessioni da 8 ore ciascuna, per un totale di 32 ore complessive, sempre di sabato (18 e 25 ottobre, 15 e 22 novembre).

Questa scansione temporale è stata scelta per:

- permettere la riflessione e il consolidamento tra una sessione e l'altra;
- mantenere alta la partecipazione e il coinvolgimento;
- favorire il trasferimento immediato dei contenuti nel contesto operativo reale.

Ogni sessione sarà guidata da un formatore senior di Interago Academy, esperto in processi formativi ad approccio esperienziale e relazionale, che potrà essere assistito da un Partner Interago Academy.

I materiali didattici, gli strumenti di facilitazione e le carte del framework Strategika resteranno di proprietà di ciascun partecipante.

Il gruppo sarà composto al massimo da 12 Dirigenti Scolastici (DG). Questa soglia è stabilita da Interago Academy sul modello dei T-Group, o training group, il metodo di apprendimento esperienziale sviluppato da Kurt Lewin, per garantire la massima efficacia formativa, permettendo a ciascun partecipante di essere seguito da vicino, di lavorare attivamente in aula, e di portare i propri casi e vissuti professionali nella dinamica di apprendimento.



**SkillED**



**Interago**  
ACADEMY

La partecipazione attiva e stabile di ciascun componente è considerata elemento chiave per il successo del percorso e dell'intero progetto.

L'indisponibilità ad essere presente ad una delle sessioni programmate comprometterà la partecipazione alle seguenti in quanto si tratta di un “percorso” e non singole “sessioni frontali”.