



Fondazione
per la
Scuola

Il Gender Equality Plan di Fondazione per la Scuola

Il **Piano per l'Uguaglianza di Genere (GEP)** della Fondazione per la Scuola (FpS) rappresenta un documento programmatico che mira a **potenziare la partecipazione dei professionisti impiegati all'interno dell'organizzazione e a garantire l'integrazione della dimensione di genere nei programmi di ricerca e nelle azioni progettuali in programma per il triennio 2023-2025.**

L'obiettivo fondamentale del piano è promuovere l'**equità delle opportunità**, affermare la **parità di genere** nelle dinamiche organizzative, **mitigare le disuguaglianze** e favorire un clima che assicuri il **rispetto reciproco** e la **lotta a ogni forma di discriminazione**. Il proposito è di creare in **FpS una comunità professionale inclusiva e coesa**, in grado di condividere gli stessi obiettivi, nella quale a ciascun dipendente sia data la possibilità di crescere professionalmente.

Come riportato nella **Comunicazione del 5 marzo 2020 n. 152** con la quale la **Commissione Europea** prevede per le Organizzazioni che si occupano di didattica e ricerca ad alto livello di adottare un GEP, le 5 aree di intervento all'interno delle quali sono previste le azioni da realizzare e da monitorare sono le seguenti:

- Cultura dell'organizzazione ed equilibrio tra vita privata e vita lavorativa;
- Parità di genere nel reclutamento e nell'avanzamento di carriera;
- Promuovere pari opportunità negli organi decisionali e nelle figure apicali;
- Integrazione della dimensione di genere e valorizzazione delle differenze nei contenuti della ricerca e delle azioni progettuali;
- Contrasto alla violenza di genere.

Il GEP di Fondazione per la Scuola rappresenta **un impegno responsabile** non solo per rispondere alle indicazioni della Commissione Europea, ma per attuare i suoi principi fondanti. Le azioni riportate nel GEP sono da considerarsi necessarie all'interno di un programma ampio e sistematico di attività interne ed esterne all'ente, che si allinea in maniera perfettamente congruente con gli **obiettivi strategici della Fondazione** che **riconoscono nell'inclusione e nell'innovazione due pilastri portanti.**